



GREVE : MODE D'EMPLOI

1 - Doit-on donner un préavis pour faire grève ?

Si le préavis a été déposé auprès de l'instance compétente au niveau national par une des organisations syndicales les plus représentatives, il vaut pour tout le monde. (Arrêt Conseil d'Etat 16-01-70, hôpital rural de Grandvilliers, n° 73894)

2 - Doit-on avertir ou répondre à son chef de service (est-ce que vous faites grève ?)

On n'est pas obligé de l'avertir. Les autorités administratives ne peuvent exiger des personnels qu'ils les informent de leurs intentions quant à la grève que si ces agents sont susceptibles d'être désignés (sécurité des biens et des personnes, liaisons administratives ...) eu égard aux fonctions exercées (ex. éducateurs des foyers de l'enfance ASE, standardistes de la mairie...). Sous réserve de l'appréciation du juge. C'est au responsable de service de constater l'absence, pour grève, de ses personnels.

3 - Combien de temps peut-on se mettre en grève ? :

Au maximum, pour la durée fixée par le préavis ou l'appel des organisations syndicales concernées.

4 - Est-on obligé de faire grève une journée complète ? :

Non, dans la Fonction publique territoriale, il est possible de faire 1 h de grève ce qui entraînera une retenue de 1/151,67ème de la rémunération, de 2/151,67ème si elle est de 2 heures, 1/60ème si elle est d'une demi-journée... et 1/30^{ème} si elle est d'une journée.

5 - Si notre temps de travail est de plus de 7 heures sur la journée, comment est calculée mon absence ? :

Comme précisé ci-dessus, 1 journée de grève = 1/30ème de la rémunération mensuelle.

6 - Sur quelle base est-on décompté ?

La retenue sur rémunération dans la fonction publique territoriale, pour absence de service fait, est proportionnée à la durée d'interruption du service fait.

Les avantages familiaux (prestations familiales et supplément familial de traitement) sont maintenus intégralement, ainsi que les indemnités représentatives de logement (distinctes de l'indemnité de résidence).

A l'État, c'est la règle du « trentième indivisible ». Quelle que soit la durée de la grève dans la journée, l'agent se voit retenir 1/30ème de son traitement mensuel.

7 - Je ne travaille que 28 heures par semaine, combien me retient-on pour une journée ?

Proportionnellement au temps non travaillé.

8 - Un agent territorial peut-il être réquisitionné ?

Il n'existe pas de possibilité de réquisition du personnel des collectivités territoriales par les autorités territoriales. La procédure de réquisition, distincte de la désignation, est assez complexe et très peu employée.

Les ordres de réquisition (individuels ou collectifs) émanent du préfet, qui peut, dans certaines conditions d'urgence et d'atteinte au bon ordre, à la salubrité, à la tranquillité et à la sécurité publiques, par arrêté motivé réquisitionner tout personnel territorial d'une ou plusieurs collectivités nécessaire pour assurer la continuité du service public. Cette mesure reste en vigueur tant que l'atteinte n'a pas pris fin (article L.2215-1 du code général des collectivités territoriales modifié par l'article 3 de la loi du 18 mars 2003 sur la sécurité intérieure).

9 - Peut-on être désigné ?

L'autorité administrative (La région pour les ARL) peut désigner des personnes titulaires d'emplois indispensables à la sécurité physiques des personnes, à la sauvegarde des installations et du matériel, au fonctionnement des liaisons administratives et au maintien des activités essentielles à la vie de la nation (Arrêt Conseil d'État, 20 octobre 1970).

Dés lors qu'un agent se trouve désigné par l'autorité administrative, il doit accomplir la totalité de son service, sinon il permet de contester devant le juge administratif de l'urgence des décisions administratives et dont il est demandé la suspension afin d'assurer la sauvegarde d'une liberté fondamentale à laquelle une personne morale de droit public ou un organisme de droit privé, chargé de la gestion d'un service public, aurait porté une atteinte grave et manifestement illégale dans l'exercice de l'un de ses pouvoirs) : En fait tout dépend du contexte syndical

10- Doit-on faire une astreinte un jour de grève ? : Non, sauf si réquisition ou désignation.

11 - Peut-on faire grève s'il n'y a pas de manifestation ? : Oui

12 - Que se passe t-il quand le service est fermé mais que l'on ne souhaite pas faire grève ? : C'est à la collectivité de trouver un travail correspondant à votre grade.

13 - Une ATSEM doit-elle accueillir les élèves si l'instituteur est en grève ?

En principe non, du fait de ses fonctions définies par son statut. Mais en pratique, si l'école reste ouverte, il y a obligation d'obéissance et de fait il est difficile de refuser d'accueillir les enfants.

14- Si mon syndicat n'appelle pas à la grève, puis-je quand même faire grève ?

Oui, si une autre organisation syndicale représentative appelle à faire grève (CFDT, CGT, FO, CFTC, CGC-CFE)

15 - Je ne suis pas encore syndiqué, puis-je faire grève ?

Oui si une organisation syndicale représentative appelle à faire grève.